

Kompetenčni center za razvoj kadrov v vodarstvu (KOCKVA)

Kompetenčni center za razvoj kadrov v vodarstvu je eden od enajstih projektov, izbranih v okviru javnega razpisa KOC 2.0 Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS v obdobju 2017–2018. Sofinanciran je v višini 241.493 EUR, od česar 80 odstotkov prispeva Evropska unija, preostalo pa Republika Slovenija. Ključni namen je razvoj kompetenc zaposlenih na ravni panoge skozi usposabljanja. Poudarja se tudi druge oblike razvoja, kot so oblikovanje obsežnejših panožnih programov usposabljanj, vzpostavljanje mentorskih mrež, priprava ali sprememba poklicnih standardov ...

Nosilno vlogo je prevzelo podjetje Vodovodi in kanalizacija Nova Gorica ob podpori kadrovskega partnerja, družbe Racio razvoj HR&M Consulting. Partnerstvo je skupaj povežalo dvaindvajset podjetij, predvsem javnih gospodarskih družb s področij oskrbe s pitno vodo ter odvajanja in čiščenja odpadne vode. Skupne interese za sodelovanje so vključeni prepoznali v dodatnem razvoju obstoječih in novih kadrov, potrebah po priučanju novozaposlenih, prenosu dobrih praks razvoja kadrov, strokovno specifičnih usposabljanjih ter v konstantnem tehnološkem razvoju.

V prvih mesecih projekta je kadrovski partner izdelal kompetenčni model, kjer so za ključna strokovna delovna mesta opredeljene kompetence (znanja, sposobnosti in osebnostne lastnosti). Sledili sta ocena njihove razvitosti in priprava načrta usposabljanj glede na izmerjene primanjkljaje. Delodajalci so bili glede na velikost v večini upravičeni do 50-odstotnega sofinanciranja usposabljanj. Posamezni strokovnjaki v partnerskih podjetjih so dodatno razvijali pedagoško-andragoške veščine, kar so učinkovito prenesli v prakso kot predavatelji notranjih usposabljanj. Izmenjava znanj in dobrih praks znotraj KOCKVA se je izkazala kot ključna za prenos specifičnih znanj, ki se razvijajo skozi delo in izkušnje v posamezni organizaciji glede na obstoječo infrastrukturo. Poleg tega pa dolgoročno predstavljajo dodano vrednost za celotno panogo. Iskanje ustreznih izvajalcev usposabljanj je namreč pokazalo posebnost vodarstva; ponudnikov tovrstnih vsebin je na trgu izobraževanja manj, teme so večinoma namenjene visokoizobraženim kadrom,

veliko nosilcev strokovnih znanj pa je dejansko zaposlenih v komunalnih podjetjih. Poleg notranjih so se izvajala tudi tako imenovana zunanja usposabljanja – v obliki seminarjev, strokovnih konferenc ter za zaključene skupine zaposlenih po podjetjih z izvajalci, ki niso del kompetenčnega centra.

Največ usposabljanj je posegalo na področja zakonodaje in predpisov, digitalnih veščin, obvladovanja tveganj in nevarnosti pri delu, kakovosti. Med strokovnimi kompetencami so bile v ospredju tehnologije čiščenja odpadne vode, pridobivanje, priprava in distribucija pitne vode, biološki/kemijski procesi. Partnerstvo je beležilo še več treningov komuniciranja in sodelovanja, saj narava dela v komunalnih podjetjih zajema tudi vsakodnevni stik z uporabniki storitev.

Ključni cilji projekta so bili predstavljeni na konferenci 29. novembra 2018, ki je potekala na gradu Kromberk pri Novi Gorici. Konzorcij je za 72 odstotkov presegel zastavljen cilj 1790 vključitev, s čimer se je glede na odstopanje uvrstil na prvo mesto med drugimi KOC-i 2017–2018. 1067 oseb se je skupaj udeležilo zaokroženih 22.000 ur usposabljanj. KOCKVA se formalno konča 31. decembra 2018, vendar se bodo aktivnosti nadaljevale tudi v prihodnje. Vsebine notranjih usposabljanj bodo del dodatnih kvalifikacij za odvajanje in čiščenje odpadne vode, ki jih pripravljata javni podjetji Vodovod-kanalizacija, d. o. o., in Centralna čistilna naprava Domžale-Kamnik. Identificirani interni predavatelji bodo imeli priložnost sodelovati v neformalnih izobraževanjih Zbornice komunalnega gospodarstva. Podjetja, bogatejša za izkušnje iztekajočega projekta, pa bodo iskala nove priložnosti povezovanja in razvoja na ravni panoge ter širše.

Projekt Kompetenčni centri za razvoj kadrov sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz evropskega socialnega sklada.

Pripravila:
Martina Trobiš
Racio razvoj HR&M Consulting